

Organismo di Vigilanza di CS4 scs

COMUNICAZIONE INFORMATIVA

Premessa

Il decreto legislativo 231 del 2001 ha introdotto nel nostro ordinamento il concetto di **responsabilità amministrativa** degli enti forniti di personalità giuridica, delle società, comprese le Cooperative, e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, per i **reati** commessi da amministratori, manager o dipendenti nell'interesse o a vantaggio degli enti stessi, prevedendo pesanti **sanzioni pecuniarie o interdittive** (tra le quali: interdizione dall'esercizio dell'attività, sospensione o revoca di autorizzazioni, licenze e concessioni, divieto di contrarre con la P.A., esclusione da finanziamenti e contributi, divieto di pubblicizzare beni e servizi).

Ai sensi dell'articolo 6 del decreto citato se il reato è stato commesso da persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell'ente o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale nonché da persone che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo dello stesso, l'ente è **esentato dalla responsabilità** qualora:

- si sia dotato di un **codice etico** e di un **modello di organizzazione, gestione e controllo** (Mog) idoneo a prevenire i reati previsti dal DLgs 231/2001 e considerati maggiormente a rischio per le rispettive aree di attività;
- abbia affidato il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli e di curare il loro aggiornamento ad un organismo dell'ente dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, denominato **Organismo di Vigilanza**;
- abbia reso esecutivo, efficace ed attuale il Modello di organizzazione, gestione e controllo.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 04 dicembre 2018 **CS4** ha adottato ed approvato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo composto da:

- una Parte Generale che espone la normativa di riferimento, il modello di organizzazione, i principi di riferimento;
- una Parte Speciale con le valutazioni delle aree a rischio e dei comportamenti da tenere;
- il Codice Etico ed il Sistema Disciplinare;
- i Protocolli di comportamento per l'Area Amministrazione, Gestione Ambientale e Sicurezza sul lavoro

ed ha affidato la sorveglianza sulla loro corretta applicazione all'Organismo di Vigilanza (ODV), delle cui funzioni sono stati incaricati, quale membro esterno, l'**avv. Francesco a Beccara** del Foro di Trento e, quale membro interno facente parte della Cooperativa, la signora **Veronica Masera**.

Il Codice etico

Il Codice etico è l'insieme di principi e regole la cui osservanza è di fondamentale importanza per il buon funzionamento, l'affidabilità, la reputazione ed il successo di CS4 .

Esso contiene i **valori** cui si ispira CS4 ed i seguenti **principi generali** che ne caratterizzano l'azione concreta: integrità di comportamento, ripudio di ogni discriminazione, promozione delle pari opportunità, valorizzazione delle risorse umane, equità nella gestione dei rapporti, tutela di salute,

sicurezza e ambiente, correttezza in ambito contrattuale, valorizzazione dell'attività, protezione dei dati personali.

Il Codice prevede altresì i **principi di comportamento** che devono uniformare l'intera attività della Cooperativa e di ogni componente della Società nei rapporti con i terzi (soci, committenti, utenti, volontari, fornitori esterni), con le Pubbliche Amministrazioni, con i soggetti privati, con le organizzazioni politiche e sindacali.

Il Modello di organizzazione, gestione e controllo (Mog)

La predisposizione del Mog esclude la responsabilità della Cooperativa in caso di reati commessi da soggetti in posizione apicale, ovvero da soggetti subordinati che abbiano agito nell'interesse proprio o di terzi.

Ai sensi del decreto 231/2001 spetta al Mog:

- individuare le attività nel cui ambito possono essere commessi i reati di cui al DLgs 231/2001;
- prevedere procedure volte ad impedire il verificarsi di reati;
- prevedere obblighi di informazione nei confronti dell'ODV;
- introdurre un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate.

L'Organismo di Vigilanza (ODV)

L'ODV ha il compito di **vigilare** sull'effettiva osservanza dei dettami previsti dal Mog, di monitorare l'efficacia ed adeguatezza del Modello ai fini della prevenzione dei reati e di suggerirne l'eventuale aggiornamento.

L'ODV va **informato** in merito ad ogni evento che potrebbe ingenerare responsabilità della Cooperativa ai sensi del DLgs 231/2001, imputabile ad amministratori e/o dipendenti mediante un canale diretto costituito dal seguente indirizzo di posta elettronica:

odv@cs4.it

e/o mediante inserimento di **segnalazione scritta** nella cassetta appositamente segnalata e posta presso la sede di CS4 in Pergine Valsugana via Dossetti 8.

L'ODV garantisce l'anonimato e la riservatezza sui dati del segnalante, tutelandolo in ogni caso da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione e penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di segnalazione previsti dalla legge. Sono in ogni caso fatte salve le ordinarie norme attinenti alla tutela della privacy.

Dovranno essere tempestivamente portate alla conoscenza dell'ODV:

- provvedimenti e/o notizie da parte della polizia giudiziaria concernenti indagini, anche contro ignoti, per reati riferibili al DLgs 231/2001;
- le richieste di assistenza legale inoltrate da dipendenti e/o dirigenti;
- i rapporti predisposti dai responsabili delle altre funzioni di controllo;
- le notizie relative all'attuazione del modello, nonché le eventuali sanzioni irrogate.

L'ODV procederà altresì a periodiche verifiche sulla reale efficacia del Modello, mediante controlli a campione dei principali atti societari e dei contratti stipulati dalla Cooperativa.

Materiale informativo

La parte generale ed il Codice Etico del Modello sono liberamente consultabili sul sito della Cooperativa. L'intero Modello è altresì consultabile in formato cartaceo presso la sede in Pergine Valsugana via Dossetti 8.

Si raccomanda la puntuale conoscenza dei documenti e si informa che allo scopo verranno tenuti corsi di formazione.

Trento, marzo 2019

L'Organismo di Vigilanza di CS4 scs

Avv. Francesco a Beccara e Veronica Masera

Francesco a Beccara Veronica Masera

